

Vrijwilligersbeleid

Inleiding

Stichting Kerkelijke Monumenten Edam stelt zich ten doel het onderhouden en toegankelijk maken van de Grote Kerk van Edam.

Onze stichting is een vrijwilligersorganisatie, d.w.z. iedereen verricht zijn of haar werkzaamheden zonder dienstverband en dus zonder salaris. De vrijwilligers zijn essentieel, want er zijn geen medewerkers in vaste dienst en die zijn ook niet te verwachten.

In deze notitie geven we aan hoe we de positie zien van de vrijwilligers in onze organisatie. We willen hiermee bestaande en nieuwe vrijwilligers duidelijkheid geven over wat ze van de stichting kunnen verwachten.

Missie over het vrijwilligerswerk

Onze organisatie is een van de vele vrijwilligersorganisaties in de gemeente Edam-Volendam waar in totaal vele honderden mensen actief zijn. Voor alle vrijwilligers is het werk een zinvolle vrijetijdsbesteding, die bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling en het vertrouwen in eigen kunnen. Mensen nemen taken op zich die ze leuk vinden of waar ze een uitdaging in zien.

Vrijwilligers kunnen te allen tijde eigen ideeën inbrengen (voor nieuwe activiteiten of voor wijzigingen in het beleid).

Het vinden en binden van vrijwilligers is voor bijna alle organisaties een uitdaging. Vaak vissen we in dezelfde vijver van maatschappelijk betrokken mensen. Wat zorgt ervoor dat vrijwilligers jarenlang blijven. En wat zorgt ervoor dat nieuwe en jongere mensen zich melden?

We willen een aantrekkelijke organisatie zijn waar mensen zich thuis voelen.

Positie van vrijwilligers

De organisatie kent een eenvoudig organogram. 'Onder' het bestuur functioneren een aantal werkgroepen die structureel uitvoerend actief zijn of adviserend en/of tijdelijk zijn.

Structureel actief zijn:

- De Gidsen
- De Gastvrouwen
- De Kerkcoaches
- De Boekeniers
- De Klokkenluiders

De Handwerkgroep steunt SKME met regelmatige giften.

Deze werkgroepen hebben een coördinator.

Adviserend of tijdelijk actief zijn de werkgroepen:

- PR
- Fondsenwerving
- Verhuur
- Catering
- Tijdelijke projecten/tentoonstellingen

Zij zijn alle overwegend zelfsturend.

Binnen het bestuur is een contactpersoon voor de vrijwilligers. Hij/zij organiseert ook in samenwerking met de coördinatoren de bijeenkomsten voor vrijwilligers.

Type vrijwilligers

De vrijwilligers van de stichting zijn geïnteresseerd in historisch erfgoed en specifiek in de Grote Kerk. Zowel de bestuursleden als de werkgroepsleden willen bijdragen aan het behoud van het geheel van de Grote Kerk als belangrijk historisch cultureel erfgoed van onze gemeente.

Ze zijn veelal jarenlang vrijwilliger, nemen hun taken serieus en zijn bereid om mee te werken bij nieuwe activiteiten. Gezien de gemiddelde leeftijd zijn in de nabije toekomst nieuwe vrijwilligers nodig.

Taken, rechten en plichten

In een taakomschrijving staat beschreven wat de taken zijn van de vrijwilligers. De overige taken zijn niet beschreven.

Nieuwe vrijwilligers hebben een kennismakingsgesprek met de coördinator. Ze worden ingewerkt met behulp van informatiemateriaal. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats.

Verbeteren beleid

Op basis van onder andere de evaluatiegesprekken en de vrijwilligersbijeenkomsten wordt het lopend vrijwilligersbeleid eventueel bijgesteld. Dit gebeurt halfjaarlijks in een bestuursvergadering.

Verzekering

De vrijwilligers vallen bij de uitvoering van hun taken onder de collectieve vrijwilligersverzekering van de gemeente (zie bijlage).

Indien een vrijwilligers aansprakelijk is voor iets buiten uitoefening van zijn of haar vrijwilligerstaak, dan is de eigen WA-verzekering van kracht.

Overeenkomst

Er wordt niet gewerkt met vrijwilligersovereenkomsten waarin staat wat de rechten en plichten zijn van de vrijwilliger.

Werving en selectie

Vrijwilligers werven we via:

- mond-tot-mond reclame
- oproepen bij Edam-Volendam Voor Elkaar
- www.grotekerkedam.nl
- artikelen in lokale media
- oproepen bij specifieke organisaties (historische verenigingen e.d.)

Ook nodigen we mensen uit om kennis met de organisatie te maken.

Selectie vindt plaats door een ervaren vrijwilliger en/of coördinatoren.

Deskundigheidsbevordering

We verhogen de kwaliteit van vrijwillige medewerkers door:

- onderlinge uitwisseling van ervaringen
- uitwisseling met andere, vergelijkbare, organisaties;
- rondleidingen, themabijeenkomsten, workshops en cursussen.

Waardering en beloning

De vrijwilligers krijgen geen financiële vergoeding. De waardering bestaat uit uitnodigingen voor speciale presentaties, openingen e.d. Daarnaast wordt hen aan het einde van het seizoen een etentje o.i.d. aangeboden. Tijdens deze eindejaarsbijeenkomst geeft het bestuur een terugblik op het afgelopen jaar met waarderende woorden.

Aan situaties van 'lief en leed', wordt middels een mail, kaartje of bloemetje aandacht besteed.

Afscheid van vrijwilligers

Met een vrijwilliger die stopt bij de Grote Kerk wordt door de coördinator een eindgesprekje gehouden. Door middel van een kaartje of een bloemetje wordt de vrijwilliger bedankt.

Informatie en communicatie

- Voor de start van het seizoen wordt een informatiebijeenkomst georganiseerd.
- Een regelmatige Nieuwsbrief houdt vrijwilligers op de hoogte van actuele ontwikkelingen en afgelopen of geplande activiteiten.
- De kerkcoaches spreken maandelijks de afgelopen en geplande activiteiten door.
- De gidsen hebben onregelmatig bijeenkomsten over historische informatie i.r.t. de Grote Kerk.

Versie 20 juni 2025

Wil Spanjer